

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ: В.А.Ухина
Приказ от _____ № _____

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Иваново-Эсинская средняя общеобразовательная школа»
Ковровского района**

**ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного и стимулирующего характера
к заработной плате работников школы**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «О выплатах компенсационного и стимулирующего характера к заработной плате работников школы» разработано на основании Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования, утвержденного Постановлением главы Ковровского района от 26.08.2008 г. № 797, и Постановления главы Ковровского района от 20.06.2011 г. № 555 «О внесении изменений в постановление главы Ковровского района от 26.08.2008 г. № 797 «Об оплате труда работникам муниципальных учреждений отрасли образования»

1.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в Положении, коллективном договоре, соглашениях и других локальных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

2. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

- учителю химии за работу с вредными веществами – до 8,4 % ставки;
- лаборанту кабинета химии за работу с вредными веществами – до 12 % ставки;
- учителю информатики за работу с компьютерным оборудованием – до 12 % от суммы оплаты за часы информатики;
- секретарю школы за работу с компьютерным оборудованием – до 12 % ставки;
- уборщикам служебных помещений за работу с вредными веществами – до 10 % ставки.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются:

- Сторожакам школы каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 % часовой ставки (оклада).
- Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

- Сторожакам школы, получающим месячный оклад, за работу в праздничные дни в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени.

- В случае привлечения работника школы к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему предоставлением другого дня отдыха.

3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- Выплаты за качество выполняемых работ;
- Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- Премияльные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включают в себя выплаты за дополнительную работу:

- За работу, непосредственно связанную с образовательным процессом;
- За работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом;
- Иные виды выплат.

3.3. Выплаты за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются работникам:

- За осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса:
 - более 7 человек – 20 % ставки,
 - менее 7 человек – 10 % ставки;
- За проверку письменных работ учителям начальных классов при наполняемости класса:
 - более 7 человек – 10 % ставки,
 - менее 7 человек – 5 % ставки;
- За проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе при наполняемости класса:
 - более 7 человек – 20 % ставки,
 - менее 7 человек – 10 % ставки;
- За проверку письменных работ по другим предметам выплаты производятся по итогам учебного года при наличии средств, в фонде стимулирующих выплат при наполняемости класса:
 - более 7 человек – до 10 % ставки,
 - менее 7 человек – до 5 % ставки.

3.4. Выплаты за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом, устанавливаются работникам:

- За заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, спортивным залом, музейной комнатой – до 15 % ставки (должностного оклада);
- За заведование учебно-опытным участком площадью более 0,5 га – до 15 % ставки (должностного оклада);
- За заведование одной комбинированной мастерской – до 35 % ставки (должностного оклада);
- За осуществление руководства школьными методическими объединениями – до 15 % ставки (должностного оклада);
- За осуществление руководства районными методическими объединениями – до 20 % ставки (должностного оклада);
- За работу с библиотечным фондом учебников – до 20 % должностного оклада.

3.5. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя с учетом учебной нагрузки:

- Педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетные звания при его соответствии профилю деятельности или преподаваемым дисциплинам – 20 %.

3.6. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет включают в себя:

- Выплату с учетом нагрузки выпускникам учреждений профессионального образования, обучавшихся по очной форме, поступившим на работу в учреждение до прохождения ими аттестации (но не более 3 лет):

- с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием) – 35 %,
- с высшим профессиональным образованием – 30 %,
- со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) – 30 %,
- со средним профессиональным образованием – 25 %;

- Выплату библиотекарю в случае отсутствия размеров выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в отраслевом положении об оплате труда, при наличии стажа работы по специальности:

- от 5 до 10 лет – 20 %,
- от 10 до 20 лет – 30 %,
- от 20 до 25 лет – 35 %,
- свыше 25 лет – 40 %.

3.7. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.8. Ежемесячные выплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, устанавливаются:

- за организацию работы по профессиональной ориентации – до 10 % ставки (должностного оклада);
- за организацию питания школьников – до 15 % ставки (должностного оклада);
- общественному инспектору по охране прав детства – до 8 % ставки (должностного оклада);
- председателю Совета профилактики – до 8 % ставки (должностного оклада);
- за работу по оказанию мер социальной поддержки работникам школы – до 8 % ставки (должностного оклада);
- за ведение протоколов заседаний педагогического совета, совещаний и т.д. – до 8 % ставки (должностного оклада);
- за ведение делопроизводства – до 15 % ставки (должностного оклада);
- за работу по военному учету и бронированию работников школы – до 55 % ставки (должностного оклада);
- за работы по благоустройству территории и озеленению школы – до 8 % ставки (должностного оклада);
- за обеспечение работы электронного и мультимедийного оборудования, локальной сети школы – до 100 % ставки (должностного оклада);
- за обеспечение работы школьного сайта, его пополнение и обновление - до 100 % ставки (должностного оклада);
- за организацию дополнительных временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан – до 40 % ставки (должностного оклада);
- за организацию спортивно-массовой работы в школе – до 80 % ставки (должностного оклада);
- за организацию работы по экологическому воспитанию школьников – до 5 % ставки (должностного оклада);
- за уборку школьного двора – до 6000 рублей в месяц;
- за организацию питания детей в школьной столовой – до 180 % ставки (должностного оклада);
- за сопровождение обучающихся при подвозе в школу и обратно – до 2000 рублей в месяц;
- за высокую результативность работы, качество работы, интенсивность труда заместителям директора до 500 % ставки (должностного оклада);

- за высокую результативность работы, качество работы, интенсивность труда работникам столовой до 300 % ставки (должностного оклада).

3.9. Разовые выплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, устанавливаются:

- за разработку авторских программ элективных курсов;
- членам школьной комиссии и районных экспертных групп по аттестации педагогических и руководящих работников;
- членам методических комиссий на районных олимпиадах школьников по общеобразовательным предметам;
- членам районных методических комиссий по экспертизе экзаменационных материалов для государственной (итоговой) аттестации выпускников 9 классов;
- за проведение консультаций и промежуточной аттестации экстернов;
- за оформление документов строгой отчетности;
- за проведение на высоком профессиональном уровне районных, областных семинаров;
- за подготовку победителей и призеров районных, областных олимпиад, конкурсов, соревнований;
- за подготовку победителей и призеров в районной спартакиаде школьников;
- за подготовку участников областных олимпиад по общеобразовательным предметам;
- за участие в экспериментальной работе;
- за организацию исследовательской работы школьников;
- за участие в Интернет проектах и Интернет сообществах, создание собственных Интернет проектов;
- за качественное оформление школы, кабинетов;
- за дополнительные занятия с обучающимися;
- за подготовку и проведение лекций, бесед, докладов на семинарах, совещаниях, собраниях;
- за качественную подготовку и проведение внеклассных мероприятий с обучающимися и их родителями;
- за развитие творчества детей (участие в выставках, смотрах и т.д.);
- за развитие детского движения;
- за качественную организацию работы в лагере с дневным пребыванием;
- за изготовление дополнительного оборудования, приборов и т.п., применяемых в учебно-воспитательном процессе;
- за уборку школы в весенний и осенний сезоны, во время ремонта;
- за уборку двора школы в зимнее время, сбивание сосулек;
- за стирку полотенец, халатов, занавесок;
- за погрузочно-разгрузочные работы;
- за проведение работ, связанных с производственной необходимостью по обеспечению жизнедеятельности здания школы;
- за подготовку школы к новому учебному году;
- за активное использование в педагогической деятельности инновационных и информационных технологий.

3.10. Выплаты к должностному окладу устанавливаются за высокую результативность работы, качество работы, интенсивность труда в пределах средств фонда оплаты труда, а именно: педагогическим работникам:

3.10.1. Критерии и шкала оценки качества труда учителей школы

Основания для премирования	Критерии	Количество баллов	
1. Достижение учащимися в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	1. Снижение доли (отсутствие) неуспевающих учащихся	Отсутствие – 2 балла Снижение – 1 балл	
	2. Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению	Соответствие критерию – 1 балл	
	3. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	Отсутствие -1 балл	
	4. Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляет менее 5 %	Менее 5% - 1 балл	
Итого по первому основанию: 5 баллов			
2. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам	5. Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	Победа/призовое место на уровне образовательного учреждения – 1 балл	
	6. Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	Победа/призовое место на уровне образовательного учреждения – 1 балл Победа/призовое место на муниципальном уровне – 2 балла Победа/призовое место на региональном уровне – 3 балла	
	7. Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством учителя	Наличие – 2 балла	
Итого по второму основанию: 6 баллов			
3. Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя	8. Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетнего	Отсутствие - 2 балла Снижение количества – 1 балл	
	9. Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	Отсутствие – 2 балла Снижение количества – 1 балл	
	10. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие – 1 балл	
Итого по третьему основанию: 5 баллов			
4. Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий	11. Использование ИКТ в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени	Использование ИКТ составляет более 10% учебного времени – 2 балла	
Итого по четвертому основанию: 2 баллов			

5. Использование современных педагогических технологий и дифференцированного и индивидуального подходов:	12. Использование личностно-ориентированных технологий, технологий развивающего обучения, 13.Использование технологий по формированию компетенций, проектных технологий 14. Использование групповых и индивидуальных форм обучения (КСО)	Соответствие критерию – 1 балл
Итого по пятому основанию: 3 балла		
6. Наличие внеурочной работы по предмету:	15. Участие в предметной неделе; 16. Повышение интереса учащихся к предмету средствами внеурочной деятельности;	Соответствие критерию – 1 балл
Итого по шестому основанию: 2 балла		
7. Здоровьесбережение	17.Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы, туристические походы и т.п.), 18. Охват детей горячим питанием за родительские средства (среднее и старшее звено не менее 50%)	Соответствие критерию – 1 балл
Итого по седьмому основанию: 2 балла		
8. Высокий уровень исполнительской дисциплины (безупречное соблюдение правил внутришкольного распорядка)	19. Своевременное начало урока, 20. Дежурство по ОУ, 21. Посещение планёрок, семинаров, 22. Подготовка отчётов, 23.Разработка рабочих программ, 24.Заполнение журналов, 25. Ведение дневников	Соответствие критерию – 1 балл
Итого по восьмому основанию: 7 баллов		
Общее количество баллов: 32 балла		

Для определения размеров стимулирующих выплат определяется стоимость одного балла шкалы оценки (СОБ) по формуле:

СОБ = СЧФОТ:СКБ, где

СЧФОТ – стимулирующая часть месячного фонда оплаты труда педагогов;

СКБ – сумма количества баллов всех учителей в соответствии со шкалой оценки качества труда учителей.

3.2. Размер стимулирующей выплаты учителю (PCY) определяется по формуле:

PCY = СОБ*ФБУ, где

СОБ – стоимость одного балла;

ФБУ – фактические баллы учителя в соответствии с критериями и шкалой оценки качества труда учителей.

3.10.2. Заместителям директора:

- За качественную организацию предпрофильного и профильного обучения до – 10% (по итогам года);
- За качественную реализацию плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы до - 10%;(по итогам года);

- За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся до - 15%;
- За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса до - 10% (по итогам полугодия);
- За высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы за каждого учителя
 - высшей категории – 20%;
 - 1 категории – 5% (по итогам аттестации)
- За непосредственное участие в реализации национальных проектов, региональных целевых программ – по результатам – до 50%;
- За позитивные результаты внеурочной деятельности – до 50%;;
- За позитивные результаты организации воспитательной деятельности – до 50%;.

3.10.3. Социальному педагогу:

- За результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися до - 50% (один раз в год по представлению заместителя директора по УВР);
- За своевременное и качественное ведение данных банка данных детей, охваченных различными видами контроля до - 50% (один раз в год).

3.10.4. Младшему обслуживающему персоналу:

- за досрочное и качественное выполнение порученного объема работ до – 50% должностного оклада;
- За обеспечение качественного санитарно-гигиенического состояния помещений ОУ в соответствии с нормами СанПиН до 50% должностного оклада;
- За организацию и проведение генеральных уборок в ОУ – до 80% должностного оклада;
- За содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка участка- до 60% должностного оклада;
- За содержание мест складирования бытовых отходов в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм - до 60% должностного оклада;
- За покос травы в летний период - до 100% должностного оклада;

4. Порядок премирования работников общеобразовательного учреждения

4.1. Премирование производится в пределах стимулирующего фонда оплаты труда и носит разовый характер.

4.2. Премирование работников по результатам работы производится в целях их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых работ, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей, а также в повышении уровня ответственности за порученную работу:

- работникам, уходящим на заслуженный отдых - до 5000 руб.
- к праздникам, юбилейным датам - до 10000 руб.
- за присуждение отраслевых и государственных наград - до 10000 руб.
- по итогам года - до 30000 руб.

4.3. Премии начисляются по приказу директора.

5. При нарушении трудовой дисциплины (опоздание на работу, прогулы и т.д.), неисполнении или исполнении не в полной мере функциональных обязанностей, некачественное выполнение работы, приведение к сбою в работе всего трудового коллектива – выплаты стимулирующего характера не производятся.

Принято общим собранием
трудоого коллектива

МОУ «Иваново-Эсинская СОШ»

«23» января 2012 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы:

В.А.Ухина

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Иваново-Эсинская средняя общеобразовательная школа»
Ковровского района**

**ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного и стимулирующего характера
к заработной плате работников школы**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение «О выплатах компенсационного и стимулирующего характера к заработной плате работников школы» разработано на основании Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования, утвержденного Постановлением главы Ковровского района от 26.08.2008 г. № 797, и Постановления главы Ковровского района от 20.06.2011 г. № 555 «О внесении изменений в постановление главы Ковровского района от 26.08.2008 г. № 797 «Об оплате труда работникам муниципальных учреждений отрасли образования»
- 1.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в Положении, коллективном договоре, соглашениях и других локальных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.
- 1.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

2. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

- 2.1. Выплаты компенсационного характера включают в себя:
 - Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:
 - учителю химии за работу с вредными веществами – до 8,4 % ставки;
 - лаборанту кабинета химии за работу с вредными веществами – до 12 % ставки;
 - учителю информатики за работу с компьютерным оборудованием – до 12 % от суммы оплаты за часы информатики;
 - секретарю школы за работу с компьютерным оборудованием – до 12 % ставки;
 - уборщикам служебных помещений за работу с вредными веществами – до 10 % ставки.
- 2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются:
 - Сторожакам школы каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 % часовой ставки (оклада).

- Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.
Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- Сторожа школы, получающим месячный оклад, за работу в праздничные дни в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени.
- В случае привлечения работника школы к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему предоставлением другого дня отдыха.

3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- Выплаты за качество выполняемых работ;
- Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- Премияльные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включают в себя выплаты за дополнительную работу:

- За работу, непосредственно связанную с образовательным процессом;
- За работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом;
- Иные виды выплат.

3.3. Выплаты за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются работникам:

- За осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса:
 - более 7 человек – 20 % ставки,
 - менее 7 человек – 10 % ставки;
- За проверку письменных работ учителям начальных классов при наполняемости класса:
 - более 7 человек – 10 % ставки,
 - менее 7 человек – 5 % ставки;
- За проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе при наполняемости класса:
 - более 7 человек – 20 % ставки,
 - менее 7 человек – 10 % ставки;
- За проверку письменных работ по другим предметам выплаты производятся по итогам учебного года при наличии средств, в фонде стимулирующих выплат при наполняемости класса:
 - более 7 человек – до 10 % ставки,
 - менее 7 человек – до 5 % ставки.

3.4. Выплаты за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом, устанавливаются работникам:

- За заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, спортивным залом, музейной комнатой – до 15 % ставки (должностного оклада);
- За заведование учебно-опытным участком площадью более 0,5 га – до 15 % ставки (должностного оклада);
- За заведование одной комбинированной мастерской – до 35 % ставки (должностного оклада);
- За осуществление руководства школьными методическими объединениями – до 15 % ставки (должностного оклада);
- За осуществление руководства районными методическими объединениями – до 20 % ставки (должностного оклада);
- За работу с библиотечным фондом учебников – до 20 % должностного оклада.

3.5. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя с учетом учебной нагрузки:

- Педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетные звания при его соответствии профилю деятельности или преподаваемым дисциплинам – 20 %.

3.6. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет включают в себя:

- Выплату с учетом нагрузки выпускникам учреждений профессионального образования, обучавшихся по очной форме, поступившим на работу в учреждение до прохождения ими аттестации (но не более 3 лет):
 - с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием) – 35 %,
 - с высшим профессиональным образованием – 30 %,
 - со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) – 30 %,
 - со средним профессиональным образованием – 25 %;
- Выплату библиотекарю в случае отсутствия размеров выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в отраслевом положении об оплате труда, при наличии стажа работы по специальности:
 - от 5 до 10 лет – 20 %,
 - от 10 до 20 лет – 30 %,
 - от 20 до 25 лет – 35 %,
 - свыше 25 лет – 40 %.

3.7. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.8. Ежемесячные выплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, устанавливаются:

- за организацию работы по профессиональной ориентации – до 10 % ставки (должностного оклада);
- за организацию питания школьников – до 15 % ставки (должностного оклада);
- общественному инспектору по охране прав детства – до 8 % ставки (должностного оклада);
- председателю Совета профилактики – до 8 % ставки (должностного оклада);
- за работу по оказанию мер социальной поддержки работникам школы – до 8 % ставки (должностного оклада);
- за ведение протоколов заседаний педагогического совета, совещаний и т.д. – до 8 % ставки (должностного оклада);
- за ведение делопроизводства – до 15 % ставки (должностного оклада);
- за работу по военному учету и бронированию работников школы – до 55 % ставки (должностного оклада);
- за работы по благоустройству территории и озеленению школы – до 8 % ставки (должностного оклада);
- за обеспечение работы электронного и мультимедийного оборудования, локальной сети школы – до 100 % ставки (должностного оклада);
- за обеспечение работы школьного сайта, его пополнение и обновление - до 100 % ставки (должностного оклада);
- за организацию дополнительных временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан – до 40 % ставки (должностного оклада);
- за организацию спортивно-массовой работы в школе – до 80 % ставки (должностного оклада);
- за организацию работы по экологическому воспитанию школьников – до 5 % ставки (должностного оклада);
- за уборку школьного двора – до 6000 рублей в месяц;
- за организацию питания детей в школьной столовой – до 180 % ставки (должностного оклада);
- за сопровождение обучающихся при подвозе в школу и обратно – до 2000 рублей в месяц.

3.9. Разовые выплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, устанавливаются:

- за разработку авторских программ элективных курсов;
 - членам школьной комиссии и районных экспертных групп по аттестации педагогических и руководящих работников;
 - членам методических комиссий на районных олимпиадах школьников по общеобразовательным предметам;
 - членам районных методических комиссий по экспертизе экзаменационных материалов для государственной (итоговой) аттестации выпускников 9 классов;
 - за проведение консультаций и промежуточной аттестации экстернов;
 - за оформление документов строгой отчетности;
 - за проведение на высоком профессиональном уровне районных, областных семинаров;
 - за подготовку победителей и призеров районных, областных олимпиад, конкурсов, соревнований;
 - за подготовку победителей и призеров в районной спартакиаде школьников;
 - за подготовку участников областных олимпиад по общеобразовательным предметам;
 - за участие в экспериментальной работе;
 - за организацию исследовательской работы школьников;
 - за участие в Интернет проектах и Интернет сообществах, создание собственных Интернет проектов;
 - за качественное оформление школы, кабинетов;
 - за дополнительные занятия с обучающимися;
 - за подготовку и проведение лекций, бесед, докладов на семинарах, совещаниях, собраниях;
 - за качественную подготовку и проведение внеклассных мероприятий с обучающимися и их родителями;
 - за развитие творчества детей (участие в выставках, смотрах и т.д.);
 - за развитие детского движения;
 - за качественную организацию работы в лагере с дневным пребыванием;
 - за изготовление дополнительного оборудования, приборов и т.п., применяемых в учебно-воспитательном процессе;
 - за уборку школы в весенний и осенний сезоны, во время ремонта;
 - за уборку двора школы в зимнее время, сбивание сосулек;
 - за стирку полотенец, халатов, занавесок;
 - за погрузочно-разгрузочные работы;
 - за проведение работ, связанных с производственной необходимостью по обеспечению жизнедеятельности здания школы;
 - за подготовку школы к новому учебному году.
- 3.10. Выплаты к должностному окладу устанавливаются за высокую результативность работы, качество работы, интенсивность труда в пределах средств фонда оплаты труда, а именно:
- заместителям директора.

4. ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. Работникам может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального акта учреждения, утвержденного работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации, в пределах фонда оплаты труда.

Мнение профсоюза учтено.

Председатель первичной профсоюзной организации:

А.И.Никишина

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы:

В.А.Ухина

МОУ «Иваново-Эсинская средняя общеобразовательная школа»

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного и стимулирующего характера
к заработной плате работников школы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение «О выплатах компенсационного и стимулирующего характера к заработной плате работников школы» разработано на основании Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования, утвержденного Постановлением Главы Ковровского района от 26.08.2008 г. № 797
- 1.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в Положении, коллективном договоре, соглашениях и других локальных

актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

2. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

- учителю химии за работу с вредными веществами – до 8,4 % ставки;
- лаборанту кабинета химии за работу с вредными веществами – до 12 % ставки;
- учителю информатики за работу с компьютерным оборудованием – до 12 % от суммы оплаты за часы информатики;
- секретарю школы за работу с компьютерным оборудованием – до 12 % ставки;
- уборщикам служебных помещений за работу с вредными веществами – до 10 % ставки.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются:

- Сторожакам школы каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 % часовой ставки (оклада).
- Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

- Сторожакам школы, получающим месячный оклад, за работу в праздничные дни в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени.
- В случае привлечения работника школы к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему предоставлением другого дня отдыха.

3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- Выплаты за качество выполняемых работ;
- Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- Премияльные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включают в себя выплаты за дополнительную работу:

- За работу, непосредственно связанную с образовательным процессом;
- За работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом;
- Иные виды выплат.

3.3. Выплаты за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются работникам:

- За осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса:
- более 7 человек – 20 % ставки,

- менее 7 человек – 10 % ставки;
 - За проверку письменных работ учителям начальных классов при наполняемости класса:
 - более 7 человек – 10 % ставки,
 - менее 7 человек – 5 % ставки;
 - За проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе при наполняемости класса:
 - более 7 человек – 20 % ставки,
 - менее 7 человек – 10 % ставки;
 - За проверку письменных работ по другим предметам выплаты производятся по итогам учебного года при наличии средств, в фонде стимулирующих выплат при наполняемости класса:
 - более 7 человек – до 10 % ставки,
 - менее 7 человек – до 5 % ставки.
- 3.4. Выплаты за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом, устанавливаются работникам:
- За заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, спортивным залом, музейной комнатой – до 15 % ставки (должностного оклада);
 - За заведование учебно-опытным участком площадью более 0,5 га – до 15 % ставки (должностного оклада);
 - За заведование одной комбинированной мастерской – до 35 % ставки (должностного оклада);
 - За осуществление руководства школьными методическими объединениями – до 15 % ставки (должностного оклада);
 - За осуществление руководства районными методическими объединениями – до 20 % ставки (должностного оклада);
 - За работу с библиотечным фондом учебников – до 20 % должностного оклада.
- 3.5. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя с учетом учебной нагрузки:
- Педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетные звания при его соответствии профилю деятельности или преподаваемым дисциплинам – 20 %.
- 3.6. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет включают в себя:
- Выплату с учетом нагрузки выпускникам учреждений профессионального образования, обучавшихся по очной форме, поступившим на работу в учреждение до прохождения ими аттестации (но не более 3 лет):
 - с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием) – 35 %,
 - с высшим профессиональным образованием – 30 %,
 - со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) – 30 %,
 - со средним профессиональным образованием – 25 %;
 - Выплату библиотекарю в случае отсутствия размеров выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в отраслевом положении об оплате труда, при наличии стажа работы по специальности:
 - от 5 до 10 лет – 20 %,
 - от 10 до 20 лет – 30 %,
 - от 20 до 25 лет – 35 %,
 - свыше 25 лет – 40 %.
- 3.7. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
- 3.8. Ежемесячные выплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, устанавливаются:
- за организацию работы по профессиональной ориентации – до 10 % ставки (должностного оклада);
 - за организацию питания школьников – до 15 % ставки (должностного оклада);
 - общественному инспектору по охране прав детства – до 8 % ставки (должностного оклада);

- председателю Совета профилактики – до 8 % ставки (должностного оклада);
- за работу по оказанию мер социальной поддержки работникам школы – до 8 % ставки (должностного оклада);
- за ведение протоколов заседаний педагогического совета, совещаний и т.д. – до 8 % ставки (должностного оклада);
- за ведение делопроизводства – до 15 % ставки (должностного оклада);
- за работу по военному учету и бронированию работников школы – до 55 % ставки (должностного оклада);
- за работы по благоустройству территории и озеленению школы – до 8 % ставки (должностного оклада);
- за обеспечение работы электронного и мультимедийного оборудования, локальной сети школы – до 100 % ставки (должностного оклада);
- за обеспечение работы школьного сайта, его пополнение и обновление - до 40 % ставки (должностного оклада);
- за организацию дополнительных временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан – до 40 % ставки;
- за организацию спортивно-массовой работы в школе – до 80 % ставки;
- за организацию работы по экологическому воспитанию школьников – до 5 % ставки;
- за уборку школьного двора – до 6000 рублей в месяц;
- за сопровождение обучающихся при подвозе в школу и обратно – до 2000 рублей в месяц.

3.9. Разовые выплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, устанавливаются:

- за разработку авторских программ элективных курсов;
- членам школьной комиссии и районных экспертных групп по аттестации педагогических и руководящих работников;
- членам методических комиссий на районных олимпиадах школьников по общеобразовательным предметам;
- членам районных методических комиссий по экспертизе экзаменационных материалов для государственной (итоговой) аттестации выпускников 9 классов;
- за проведение консультаций и промежуточной аттестации экстернов;
- за оформление документов строгой отчетности;
- за проведение на высоком профессиональном уровне районных, областных семинаров;
- за подготовку победителей и призеров районных, областных олимпиад, конкурсов, соревнований;
- за подготовку победителей и призеров в районной спартакиаде школьников;
- за подготовку участников областных олимпиад по общеобразовательным предметам;
- за участие в экспериментальной работе;
- за организацию исследовательской работы школьников;
- за участие в Интернет проектах и Интернет сообществах, создание собственных Интернет проектов;
- за качественное оформление школы, кабинетов;
- за дополнительные занятия с обучающимися;
- за подготовку и проведение лекций, бесед, докладов на семинарах, совещаниях, собраниях;
- за качественную подготовку и проведение внеклассных мероприятий с обучающимися и их родителями;
- за развитие творчества детей (участие в выставках, смотрах и т.д.);
- за развитие детского движения;
- за качественную организацию работы в лагере с дневным пребыванием;
- за изготовление дополнительного оборудования, приборов и т.п., применяемых в учебно-воспитательном процессе;
- за уборку школы в весенний и осенний сезоны, во время ремонта;

- за уборку двора школы в зимнее время, сбивание сосулек;
 - за стирку полотенец, халатов, занавесок;
 - за погрузочно-разгрузочные работы;
 - за проведение работ, связанных с производственной необходимостью по обеспечению жизнедеятельности здания школы;
 - за подготовку школы к новому учебному году.
- 3.10. Выплаты к должностному окладу устанавливаются за высокую результативность работы, качество работы, интенсивность труда в пределах средств фонда оплаты труда, а именно:
- заместителям директора.

4. ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ

- 4.1. Работникам может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального акта учреждения, утвержденного работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации, в пределах фонда оплаты труда.

Мнение профсоюза учтено.

Председатель первичной профсоюзной организации:

А.И.Никишина